

SELEZIONE ESPLORATIVA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE

La Società Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l., con sede in via Lavoratori Vittime del Col du Mont n° 28 nel comune di Aosta (AO), nel rispetto di quanto disposto dalla procedura "gestione amministrazione e rapporti con il personale" facente parte integrante del Modello Organizzativo di Gestione (M.O.G. 231) e del "Regolamento per il reclutamento del Personale" approvato e adottato in data 22 dicembre 2017, indice selezione esplorativa pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria, valida per 36 mesi, atta all'assunzione di una figura a tempo determinato full-time con profilo di DIRIGENTE, inquadramento del vigente CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE di LAVORO per i dirigenti di aziende industriali. La durata del contratto di lavoro a tempo determinato per il primo classificato in graduatoria sarà pari 36 mesi. Le mansioni specifiche del selezionato saranno discrezionalmente stabilite da Vallée d'Aoste Structure S.à r.l. e, a livello esemplificativo e non esaustivo, sono riportate nel presente avviso alla voce OGGETTO DELLE MANSIONI.

REQUISITI ESSENZIALI PER L'AMMISSIONE

1. Essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei paesi membri dell'Unione Europea. Sono ammessi anche coloro che sono equiparati ai cittadini italiani ai sensi dell'art. 37 del D.L. n. 165/2001;
2. Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
3. Non aver riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
4. Avere un'età non inferiore ai 30 anni e non superiore a 60 anni all'atto della presentazione dei documenti utili alla partecipazione al presente avviso ;
5. Essere in possesso di Diploma di Laurea Magistrale o Specialistica in Ingegneria o in Architettura (rif. D.M. 270/2004).
6. Avere conoscenza perfetta della lingua italiana parlata e scritta;
7. Aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
8. Essere iscritto all'Ordine professionale degli Ingegneri o degli Architetti ed essere iscritto al relativo Albo;
9. Avere conoscenza della lingua francese parlata e scritta;
10. Avere conoscenza base della lingua inglese parlata e scritta;
11. Avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo richiesto;
12. Essere in possesso della patente di guida di categoria B;
13. Avere conoscenza buona del pacchetto software di Microsoft Office, Autodesk AUTOCad e principali programmi di contabilità per Lavori.

Tutti i suddetti requisiti devono essere dichiarati con autocertificazione da consegnare in allegato alla domanda di ammissione alla selezione e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione oltre a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

DOMANDE DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione redatte in carta semplice esclusivamente secondo il modulo allegato dovranno, a pena di inammissibilità, essere trasmesse in **busta chiusa**, sul cui frontespizio dev'essere riportata la dicitura "**Domanda di partecipazione alla selezione esplorativa finalizzata all'assunzione a tempo determinato di un Dirigente**" ed essere spedite mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l. via Lavoratori Vittime del Col du Mont 28, 11100 Aosta (AO).

Le domande dovranno pervenire all'indirizzo di cui sopra **entro le ore 10.30 del giorno mercoledì 2 maggio 2018**.

Saranno irrevocabilmente esclusi dalla selezione tutti quei concorrenti che non abbiano fatto pervenire la domanda nel luogo, nel termine e nelle forme sopra indicate ovvero per i quali manchi o risulti incompleta o irregolare la documentazione richiesta.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità e curriculum vitae in formato europeo, con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente firmato.

Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l. declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, e da eventuali disguidi postali o telefonici, comunque imputabili a fatto di terzi e/o a caso fortuito e/o a forza maggiore.

La Società si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato.

La Società verificherà la veridicità, conclusa la selezione, di quanto dichiarato dai primi tre candidati classificati in graduatoria provvisoria.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decadrà immediatamente dalla possibilità di essere assunto dalla Società oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il candidato che la Società intenderà assumere sarà sottoposto, così come previsto dal D.lgs 81/08 e ss.mm.ii., a preventiva visita medica del medico competente al fine di verificare, l'idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni che gli verranno assegnate. In caso di non idoneità fisica accertata dal medico competente il candidato decadrà immediatamente dalla possibilità di essere assunto dalla Società.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando.

OGGETTO DELLE MANSIONI (Job Description)

Il Dirigente assunto dovrà sovrintendere e provvedere alla gestione tecnico-amministrativa della Società nonché coordinare e dirigere le aree così da garantire il conseguimento degli obiettivi definiti attraverso le deleghe/procure fissate di volta in volta dall'Organo Amministrativo.

Al Dirigente competerà, sulla base delle attribuzioni statutarie e nell'ambito delle direttive e degli indirizzi impartiti dal Consiglio di Amministrazione, la gestione operativa di Struttura Valle d'Aosta comprendente anche la supervisione ed il coordinamento di tutte le aree aziendali. In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, al Dirigente competeranno i seguenti compiti e responsabilità:

- Rappresentanza della Società e la firma sociale entro i limiti conferiti.
- Esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione, inclusa anche l'assunzione del ruolo di R.U.P. dei procedimenti tecnico-amministrativi avviati dalla Società e coordinamento con i Quadri che risultano Responsabili di altri procedimenti.
- Sovrintendenza dell'attività tecnica, amministrativa, commerciale e finanziaria della Società.

- Sovrintendenza alla redazione degli schemi del budget di ciascuna area del bilancio di esercizio da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, nonché redazione dello schema di budget della propria area.
- Coordinamento e ottimizzazione di tutte le attività operative e progettuali per renderle più efficaci e funzionali agli obiettivi aziendali.
- Assicurazione del rispetto delle normative di legge e regolatorie (compliance).
- Cura dei rapporti con gli Enti collegati nonché la rappresentanza della Società davanti a qualsiasi Autorità giudiziaria, Amministrativa, Fiscale ordinaria e Speciale in qualunque oggetto del contenzioso.
- Supervisione delle attività tecniche, contabili, societarie, fiscali e dei documenti di bilancio.
- Definizione dei compiti e delle responsabilità delle funzioni aziendali, in concerto con il CdA.
- Attuazione, coerentemente con le politiche di governo dei rischi, del processo di gestione dei rischi.

AMMISSIONE OD ESCLUSIONE DEI CANDIDATI - CONVOCAZIONE PROVA D'ESAME

La domanda, pena l'irrevocabile esclusione dalla selezione, deve essere completa di:

1. cognome, nome, residenza (o domicilio) del concorrente;
2. copia di idoneo documento in corso di validità atto ad accertare l'identità del concorrente;
3. sottoscrizione autografa della domanda.
4. curriculum vitae in formato europeo autografato comprendente l'autorizzazione al trattamento dei dati;
5. autocertificazione di tutti i requisiti richiesti di cui al punto "**requisiti essenziali per l'ammissione**".

Nel CV, il candidato dovrà indicare, pena esclusione dalla selezione, quanto segue:

- a) il proprio nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) la propria cittadinanza, il luogo di residenza e l'eventuale domicilio, se diverso;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) l'insussistenza di condanne penali anche non definitive per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, il conferimento dell'incarico;
- f) l'insussistenza di destituzioni, licenziamenti o dispense dall'impiego presso amministrazioni pubbliche o soggetti privati;
- g) i recapiti, compreso eventuale indirizzo personale di posta elettronica, ove l'interessato intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione;
- h) autocertificazione di tutti i titoli di studio/accademici conseguiti con relativa votazione.

Il candidato dovrà altresì allegare copia della scheda anagrafica storica dell'ufficio di collocamento.

Inoltre è causa di esclusione dalla selezione la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso.

La Società si riserva di subordinare l'assunzione del candidato selezionato all'accertamento delle condanne penali da esso riportate e all'applicazione di misure di prevenzione ad esso applicate ed alla gravità dei fatti penalmente rilevanti da esso compiuti, rispetto ai quali può desumere una valutazione circa la mancata esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di dirigente presso una società a totale partecipazione pubblica.

I candidati saranno opportunamente informati della eventuale esclusione dal concorso tramite mail o PEC inviata all'indirizzo riportato nel CV.

Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l., verificati i requisiti richiesti, convocherà i candidati in possesso di tali requisiti per le prove selettive tramite avviso pubblicato sul sito web della Società (www.svda.it).

PROVA D'ESAME

La mancata presentazione del candidato alla selezione comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione.

La prova di selezione consisterà in un colloquio orale tecnico-attitudinale avanti la Commissione di Acquisizione delle Risorse Umane vertente sui seguenti argomenti e materie:

- cultura generale;
- attitudine al lavoro in gruppo;
- propensione all'interdisciplinarietà;
- materie ingegneristiche del settore civile, edile ed ambientale riconducibili all'ambito di operatività di Vallée d'Aoste Structure S.à r.l.;
- normativa vigente in materia di contratti pubblici;
- normativa tecnica regionale applicabile in ambito urbanistico, sismico ed energetico;
- normativa vigente in ambito di sicurezza sui luoghi di lavoro e D.Lgs. 81/2008;
- fondamenti di diritto privato riconducibili all'ambito della gestione immobiliare e delle società a partecipazione pubblica;
- fondamenti di economia aziendale;
- fondamenti di contabilità ed amministrazione di società di diritto privato;
- lingua francese;
- conoscenza dell'oggetto sociale e del core business di Vallée d'Aoste Structure S.à r.l.

All'esito del **colloquio orale tecnico-attitudinale**, la Commissione di Acquisizione delle Risorse Umane procederà a stilare un verbale di colloquio nel quale verranno sinteticamente riportati i contenuti dello stesso, sottoscritti per accettazione da parte del candidato e, separatamente, verrà stilata una scheda di valutazione di idoneità attribuendo:

- un punteggio **da uno a dieci** per le risultanze delle **prove di selezione**.

La domanda di ammissione alla procedura di selezione esplorativa finalizzata all'assunzione a tempo determinato di un Dirigente, la documentazione che attesta il possesso dei requisiti attitudinali e professionali, il verbale di colloquio e la scheda di valutazione di idoneità formeranno il documento di valutazione di idoneità.

Il colloquio orale tecnico-attitudinale si intenderà superato ove il candidato riporti un punteggio minimo di 6/10, sia nella prova tecnico attitudinale sia nell'accertamento della lingua francese ove prevista.

Vincitore risulterà il candidato idoneo con il punteggio più elevato.

I candidati che avranno superato la selezione saranno collocati in una graduatoria di merito, che avrà validità di trentasei mesi, formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti.

In caso di parità di punteggio si darà preferenza al candidato più giovane. In caso di parità sia di valutazione che di età anagrafica si darà preferenza al voto di laurea. In caso di parità anche sul voto di laurea verrà data preferenza all'aderenza della classe di laurea all'attività caratteristica

della Società individuando come preferenziale le lauree ingegneristiche. In caso di eventuale ulteriore condizione di parità si procederà con l'estrazione a sorte.

Accertamento della lingua francese

L'accertamento della lingua francese è effettuato in base alle delibere di Giunta Regionale n. 285 del 10 marzo 2017 e n. 573 del 8 maggio 2017.

Alla prova di accertamento linguistico accederanno solamente i candidati che avranno superato con almeno 6/10 la prova tecnico-attitudinale.

L'accertamento linguistico consiste in una prova scritta e una prova orale.

Le prove si distinguono in:

a) **parte scritta** – la prova scritta dell'esame della lingua francese consisterà alternativamente in uno dei seguenti elaborati:

- dettato in lingua francese;
- traduzione dal francese all'italiano o dall'italiano al francese;
- riassunto in francese di un testo in lingua francese.

b) **parte orale** – consisterà in un colloquio tra il candidato e la Commissione.

La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Il candidato che abbia superato nei sei mesi precedenti l'accertamento della lingua francese presso una delle società partecipate dalla Regione è esonerato dall'effettuazione delle prove sopra indicate; sono altresì esonerati dalla prova d'accertamento linguistico i soggetti previsti dal "Regolamento per il reclutamento del personale" aziendale pubblicato sul sito istituzionale.

COMMISSIONE ACQUISIZIONE RISORSE UMANE (C.A.R.U.)

In osservanza di quanto stabilito dal "Regolamento per il reclutamento del personale", la Commissione Acquisizione Risorse Umane (CARU) sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione e sarà composta da tre membri esperti di provata competenza nelle materie di selezione di cui uno esperto in lingua francese.

La Commissione potrà insediarsi ed iniziare i lavori solo dopo che sarà trascorso il termine di 5 giorni dalla pubblicazione dell'atto di nomina sul sito della Società.

ASSUNZIONI

Il candidato risultato vincitore, a seguito delle prove selettive, sarà invitato a presentarsi personalmente presso la Società Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l che provvederà ad organizzare in tempi brevi la visita medica per la verifica dell'idoneità fisica e, previo esito positivo, alla successiva stipula del contratto di lavoro a tempo determinato.

Il candidato si impegnerà per tutta la durata del rapporto di lavoro a non svolgere attività professionale concorrenziale o in conflitto d'interesse con l'attività svolta dalla Società datrice di lavoro.

Il Dirigente sarà vincolato ad un periodo di prova pari a 6 mesi. Ai sensi dell'art. 2096 del codice civile durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal contratto, senza obbligo di preavviso o d'indennità.

Nel caso in cui uno – o più – dei vincitori della selezione rinunci o, una volta assunto, receda dal rapporto di lavoro o venga licenziato, la Società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sostituire tale persona con il primo degli idonei in graduatoria.

MODIFICHE DELLA SELEZIONE E DELL'AVVISO

Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l. si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire/prorogare i termini per la presentazione delle domande e/o di revocare l'avviso di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003 si informa che:

- 1) titolare del trattamento dei dati è Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l ;
- 2) i dati conferiti dai concorrenti candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
- 3) le modalità di trattamento dei dati sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici;
- 4) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
- 5) i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - il personale di Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del rapporto di lavoro;
 - i componenti della commissione di valutazione;
 - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
- 6) parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l;
- 7) l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.**

Vallée d'Aoste Structure S.à.r.l.
via Lavoratori Vittime del Col du Mont, 28
11100 Aosta (AO)
Segreteria: Tel. 0165/305529
e-mail: segreteria@svda.it

Aosta, 30 marzo 2018

L'Amministratore Delegato
Datore di Lavoro
Dott. Ing. Thierry Massimo ROSSET